



Vergewisplicht

Wat is de vergewisplicht?

Wanneer Care by Us B.V.- De Wijkverpleging van plan is om een nieuwe medewerkers in dienst te nemen, is Care by Us B.V. - De Wijkverpleging vanuit de wet WKKGZ verplicht om te controleren of de nieuwe medewerker geschikt (veilig) is om zorg te verlenen. Dit is de zogenaamde vergewisplicht, geregeld in artikel 4, eerste lid van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz).

Ook bij uitzendkrachten / ZZP-ers wordt de vergewiswet toegepast, Via het DUO-Bus, samenwerking bureau worden deze gegevens vermeld en wordt inzichtelijk gemaakt op hun website.

Waarom volgt Care by Us B.V.- De Wijkverpleging De wet vergewisplicht ?

Door deze wet na te volgen wordt de kans dat een medewerker een gevaar gaat opleveren binnen onze Thuiszorgorganisatie verkleint.

Hoe controleert Care by Us B.V.- De Wijkverpleging en wij het arbeidsverleden van haar nieuwe zorgmedewerker?

Care by Us B.V.- De Wijkverpleging vraagt aan de sollicitant om referenties .

Deze referenties worden telefonisch benaderd. Binnen het gesprek wordt gevraagd naar het algehele functioneren van de sollicitant en of er ooit klachten waren in diens functioneren. Naast dit telefonisch interview vragen wij de sollicitant een Verklaring Omtrent het Gedrag af te geven niet ouder dan 6 maanden.

In de regel worden de nieuwe medewerkers aangedragen door familie, kennissen en vriendenkring, een vertrouwde bron, omdat familieleden, kennissen c.q. vrienden reeds bij onze Thuisorganisatie in dienst zijn.

In de proeftijdperiode wordt getoetst of nieuwe medewerker voor wat betreft houding, het functioneren c.q. het praktiseren van onze bedrijfsfilosofie wordt gedragen o.a. Zorg wordt verleend vanuit het Hart.

Tevens wordt er een digitaal verzoek ingediend bij de Inspectie van Gezondheidszorg en Jeugd.

Wanneer er toch enige twijfel is, ontstaat, zal onze Thuiszorgorganisatie verder onderzoek doen door bijvoorbeeld het waarschuwingsregister te raadplegen

Bij een functie op nivo 4 – 5 zal Care by Us B.V.- De Wijkverpleging wordt altijd het BIG register geraadpleegd.

Resultaat door bovenstaande vergewis handelingen uit te voeren Care by Us B.V.- De Wijkverpleging voldoet aan de gestelde eis van de vergewisplicht.

In de wet vergewisplicht staat ook dat een werkgever in de zorg , zo ook Care by Us B.V.- De Wijkverpleging



bv. melding moet doen bij de zorginspectie van geweld, ontslag, disfunctioneren of andere zaken die bij een volgende baan in de zorg kunnen zorgen voor een risicovolle of gevaarlijke situatie. Nadat er over een werknemer zo'n melding is gemaakt, blijft er vijf jaar een aantekening in het rapport over de werknemer.

In het kader van inzichtelijkheid wordt dit beleid op de website van Care by Us B.V.- De Wijkverpleging geplaatst.

Dit document Vergewisplicht wordt opgenomen in ons Personeelsbeleid.